

Regulamin serwisu

GIEŁDA PRACY WPT

I. DEFINICJE

Użyte w Regulaminie terminy oznaczają:

1. **Regulamin** – niniejszy „Regulamin serwisu GIEŁDA PRACY WPT”;
2. **Usługodawca** - Wrocławski Park Technologiczny S.A. z siedzibą we Wrocławiu, przy ul. Muchoborskiej 18, zarejestrowaną w Sądzie Rejonowym dla Wrocławia Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod nr rejestrowym KRS 0000004202, wysokość kapitału zakładowego i wpłaconego 25 174 500 PLN, NIP 899-22-18-633, Regon 931896820;
3. **Serwis** – serwis internetowy GIEŁDA PRACY WPT prowadzony przez Usługodawcę;
4. **Pracodawca** – podmiot będący Rezydentem Usługodawcy, (na podstawie umowy najmu powierzchni) nie będący konsumentem, który zaakceptował niniejszy Regulamin i na rzecz którego Usługodawca świadczy Usługi;
5. **Kandydat** – osoba fizyczna która zaakceptowała niniejszy Regulamin, korzystająca z Serwisu w celu uzyskania kontaktu z potencjalnym Pracodawcą;
6. **Usługi** – usługi świadczone drogą elektroniczną przez Usługodawcę na rzecz Pracodawców i Kandydatów, których zakres określa Regulamin.
7. **Ogłoszenie** – ogłoszenie Pracodawcy o rekrutacji na określone stanowisko pracy lub stażowe oraz praktyki, zamieszczone w Serwisie;
8. **Formularz zgłoszeniowy** – formularz za pośrednictwem którego pracodawca wysyła Ogłoszenie - <http://www.technologpark.pl/dodaj-ogloszenie/>
9. **Ustawa o świadczeniu usług drogą elektroniczną** – ustawa z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (tj. Dz.U. z 2020 r., poz. 344 ze zm.);
10. **Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych** – ustawa z dnia 4 lipca 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tj. Dz.U. z 2019 r., poz. 1231 ze zm.);
11. **RODO** - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych);
12. **Ustawa o ochronie danych osobowych** – ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1781 ze zm.).

II. ZAKRES USŁUG

1. Usługodawca świadczy usługi polegające na udostępnianiu Serwisu Pracodawcom w celu poszukiwania Kandydatów w procesie rekrutacji poprzez umieszczenie w Serwisie Ogłoszenia na zlecenie Pracodawcy,
2. Zakazane jest wykorzystywanie Serwisu w celu innym niż określony w pkt 1, w szczególności poprzez promocję innych ofert i usług Pracodawcy.
3. Usługi udostępniane są elektronicznie w Serwisie pod adresem <http://www.technologpark.pl/ogloszenia/>

III. WARUNKI ŚWIADCZENIA USŁUG

1. Korzystanie z Serwisu przez Pracodawców i Kandydatów może odbywać się wyłącznie na zasadach i w zakresie wskazanym w Regulaminie.
2. Rozpoczęcie korzystania z Usług świadczonych za pośrednictwem Serwisu przez Pracodawcę lub Kandydata jest równoznaczne z zapoznaniem się i akceptacją niniejszego Regulaminu.
3. Korzystanie z Serwisu jest nieodpłatne.
4. Podstawowe wymagania techniczne niezbędne do korzystania z Serwisu:
 - 1) połączenie z siecią Internet;
 - 2) przeglądarka internetowa umożliwiająca wyświetlanie na ekranie komputera dokumentów HTML lub innej kompatybilnej z Serwisem, przeglądarka powinna akceptować pliki cookie.
5. Ogłoszenie o pracę Pracodawca składa przez wypełnienie elektronicznego Formularza zgłoszeniowego oraz jego wysłanie.
6. Formularz zgłoszeniowy wypełnić może wyłącznie osoba uprawniona do reprezentowania Pracodawcy w zakresie prowadzenia rekrutacji.
7. Warunkiem przyjęcia Ogłoszenia jest prawidłowe wypełnienie Formularza zgłoszeniowego w Serwisie.
8. Wysłanie Ogłoszenia nie zobowiązuje Usługodawcy do jego przyjęcia i publikacji. Każde Ogłoszenie poddane jest procesowi weryfikacji i po jego akceptacji przez Usługodawcę zostaje przyjęte do realizacji.
9. Usługodawca na wniosek Pracodawcy może wprowadzić zmiany w treści opublikowanego Ogłoszenia. W tym celu Pracodawca składa wniosek drogą elektroniczną na adres e-mail gieladpracy@technologpark.pl, w którym określa proponowany zakres zmiany. Publikacja zmienionego Ogłoszenia następuje w terminie 3 dni roboczych liczonych od momentu złożenia wniosku, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym.
10. W przypadku stwierdzenia przez Usługodawcę nieprzestrzegania przez Pracodawcę Regulaminu, Usługodawca może odmówić publikacji Ogłoszenia lub jego zmiany, natomiast w przypadku opublikowanego ogłoszenia może zdecydować o jego usunięciu z Serwisu. Informację o usunięciu Ogłoszenia lub odmowie publikacji Usługodawca przekazuje na adres mailowy wskazany przez

Pracodawcę w Formularzu zgłoszeniowym w terminie 3 dni roboczych liczonych od momentu stwierdzenia naruszenia. Usunięcie Ogłoszenia lub brak jego publikacji nie stanowi podstawy do jakichkolwiek roszczeń Pracodawcy względem Usługodawcy.

11. Ogłoszenia będą usuwane z Serwisu po upływie co najmniej 30 dni liczonych od momentu publikacji Ogłoszenia w Serwisie lub na wniosek Pracodawcy przesłany drogą elektroniczną na adres e-mail gieldaprac@technologpark.pl w terminie 3 dni roboczych liczonych od momentu przesłania wniosku.
12. Ogłoszenia są publikowane nieodpłatnie.
13. Usługodawca nie pośredniczy i nie jest stroną w zawieranych pomiędzy Pracodawcą a Kandydatem umowach, w tym umowach o prace, stażowych i praktyki, ani nie udziela Kandydatom informacji na temat Ogłoszeń.
14. Usługodawca nie ponosi odpowiedzialności za prawdziwość informacji zamieszczonych w Ogłoszeniach.
15. Pracodawca zobowiązany jest by treść danego Ogłoszenia była prawdziwa, rzetelna, kompletna, przedstawiała rzeczywistą ofertę pracy oraz była zgodna z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności dotyczyła legalnej pracy, nie naruszała norm etyczno-moralnych, oraz nie naruszała interesu prawnego podmiotów trzecich. Zakazane jest dostarczanie przez Pracodawcę treści o charakterze bezprawnym oraz naruszającym dobre obyczaje, w tym zawierające znamiona dyskryminacji. W szczególności zabronione jest używanie słów wulgarnych, podawanie treści niezgodnych z faktami, mowa nienawiści.
16. Wszelką odpowiedzialność za treść Ogłoszenia, jego prawdziwość, zgodność z przepisami prawa, prawami autorskimi oraz wynikłe z tego tytułu następstwami ponosi Pracodawca wypełniający Formularz zgłoszeniowy, będący autorem przedmiotowego Ogłoszenia.
17. Pracodawca, przesyłając w Formularzu zgłoszeniowym logotyp swojej firmy logotyp oświadcza, że przysługują mu autorskie prawa do tego logotypu. Jednocześnie, z chwilą przesłania logotypu w Formularzu zgłoszeniowym Pracodawca udziela Usługodawcy nieodpłatnej, niewyłączonej oraz nieograniczonej terytorialnie, ograniczonej czasowo do okresu świadczenia Usługi na rzecz Pracodawcy licencji, zezwalającej na korzystanie z logotypu na polach eksploatacji: wytwarzanie, zwielokrotnianie, publiczne odtworzenie i wyświetlanie, wprowadzenie do pamięci komputera i serwera, umieszczanie w sieci Internet.
18. W przypadku wystąpienia przez podmiot trzeci przeciwko Usługodawcy z roszczeniami o naruszenie przepisów prawa, norm moralno-etycznych, niniejszego Regulaminu lub każdych innych roszczeń będących następstwem umieszczonego Ogłoszenia, Pracodawca zobowiązany jest przystąpić do sporu w charakterze strony w miejsce Usługodawcy, niezwłocznie po poinformowaniu przez Usługodawcę o zaistniałym sporze.

19. Usługodawca uprawniony jest w każdym czasie do podejmowania wszelkich czynności w celu weryfikacji tożsamości i identyfikacji Pracodawcy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 01.03.2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz. U. z 2020r., poz. 971 ze zm.), a Pracodawca zobowiązany jest udzielić Usługodawcy w tym zakresie niezbędnych informacji, wyjaśnień i dokumentów. Pracodawca przyjmuje do wiadomości i akceptuje, że w przypadku nie otrzymania wymaganych informacji, Usługodawca może odmówić świadczenia Usług.
20. Usługodawca nie ponosi odpowiedzialności za wiarygodność, aktualności i dokładność ofert pracy przedstawionych w zasobach Serwisu.
21. Usługodawca nie odpowiada za działania osób trzecich obsługujących system informatyczny Serwisu, jak również za szkody powstałe w wyniku uszkodzenia sprzętu komputerowego, bądź jego zasobów danych, w trakcie lub w związku z korzystaniem z zasobów Serwisu, w szczególności na skutek przedostania się do systemu informatycznego wirusów komputerowych.
22. Usługodawca nie odpowiada za niepoprawne działanie Serwisu wynikające z niestandardowych ustawień przeglądarki internetowej.
23. Usługodawca nie ponosi odpowiedzialności za utratę jakichkolwiek danych wywołanych działaniem nieuprawnionych osób trzecich.

IV. DANE OSOBOWE

1. Administratorem danych osobowych (zwanym dalej Administratorem) zgromadzonych oraz przetwarzanych w związku z korzystaniem z Serwisu jest spółka „Wrocławski Park Technologiczny” Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu, przy ulicy Muchoborskiej 18, REGON:931896820, NIP: 8992218633, zarejestrowaną w Sądzie Rejonowym dla Wrocławia – Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000004202, o opłaconym kapitale zakładowym w wysokości: 25.174.500 zł. zł, który przetwarza dane osobowe Użytkowników zgodnie z postanowieniami rozporządzenia RODO, ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną i innymi powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.
2. Administrator przetwarza następujące dane osobowe pracowników Pracodawcy niezbędnych do wykonywania Usługi: imię i nazwisko. dane kontaktowe (adres e-mailowy, numer telefonu), adres IP oraz lokalizację.
3. Administrator nie przetwarza danych osobowych Kandydata.
4. Dane osobowe zbierane są na podstawie akceptacji niniejszego Regulaminu przez Pracodawcę.

5. Dane osobowe zbierane i przetwarzane są w celu prawidłowego wykonywania Usługi między Usługodawcą a Pracodawcą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO. Dane osobowe przetwarzane są do czasu zakończenia świadczenia Usługi oraz przez okres niezbędny do realizacji zadań wynikających z niniejszego Regulaminu, tj. na okres do 90 dni liczonych od momentu przesłania Formularza Zgłoszeniowego.
6. Dane zgromadzone przez administratora danych osobowych mogą zostać udostępnione podmiotom trzecim.
7. Pracownikom Pracodawcy przysługuje prawo dostępu do własnych danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania.
8. Dane osobowe przechowywane przez administratora nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
9. Pracownikom Pracodawcy przysługuje prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Klauzula informacyjna w zakresie ochrony danych osobowych przetwarzanych przez Administratora znajduje się na stronie internetowej Usługodawcy.

V. POSTĘPOWANIE REKLAMACYJNE

1. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w funkcjonowaniu Serwisu lub nieprawidłowości w zakresie realizacji Usług opisanych Regulaminem każdy z Pracodawców ma prawo wnieść reklamację poprzez wysłanie wiadomości pocztą elektroniczną pod adres e-mail: gieldapraczy@technologpark.pl.
2. Reklamacje będą rozpatrywane w terminie 21 dni licząc od dnia ich złożenia.
3. Reklamacja musi zawierać dane identyfikujące Pracodawcę: imię i nazwisko, adres e-mail oraz numer telefonu. W reklamacji musi być zawarta istota problemu, którego reklamacja dotyczy i dane umożliwiające jego identyfikację. Usługodawca zastrzega sobie prawo do kontaktu z Pracodawcą w celu uzyskania dodatkowych informacji jeśli przedstawione przez Pracodawcę nie będą jasne. Reklamacje, które nie będą spełniały powyższych wymogów pozostaną bez rozpatrzenia.

VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony.
2. Usługodawca zastrzega sobie prawo do zmiany Regulaminu. Informacja o zmianie Regulaminu zostanie przekazana za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres e-mail udostępniony przez Pracodawcę w Formularzu zgłoszeniowym.
3. Usługodawca zastrzega sobie prawo do zaprzestania świadczenia Usługi w przypadku zakończenia prowadzenia Serwisu oraz czasowego zawieszenia świadczenia Usług ze względu na czynności konserwacyjne lub związane z modyfikacją Serwisu.

4. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną, ustawy o ochronie danych osobowych, rozporządzenia RODO, inne bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa właściwe ze względu na przedmiot Usługi.
5. Wszelkie spory mogące się wyłonić na tle realizacji Regulaminu rozstrzygane będą przez Sąd właściwy dla siedziby Usługodawcy.
6. Interpretacja Regulaminu użytkownika Serwisu należy wyłącznie do Usługodawcy.
7. Regulamin wchodzi w życie dnia 14 grudnia 2022 r.